**LAPORAN KINERJA TAHUN 2017**

KEPALA BIDANG PERENCANAAN EKONOMI

1. **Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

1. **Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.
4. **Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Kepala Bidang Perencanaan Ekonomi mempunyai tugas:

1. Melaksanakan sebagian tugas Badan dalam melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan perikanan, pangan, perindustrian, pariwisata, perdagangan, koperasi, usaha kecil dan menengah, tenaga kerja, keuangan dan penanaman modal atau investasi, bantuan dalam/luar negeri dan fasilitasi dunia usaha;
2. Menyiapkan bahan penyusunan rencana dan program pembangunan bidang pertanian, kelautan dan perikanan, perindustrian, pariwisata, perdagangan, koperasi, usaha kecil dan menengah, tenaga kerja, keuangan dan penanaman modal atau investasi, bantuan dalam/luar negeri dan fasilitasi dunia usaha;
3. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan sesuai dengan bidang tugasnya.
4. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2017;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran** | **Indikator Kinerja** | **Target** |
| 1. | Meningkatnya partisipasi lembaga non pemerintah dalam pembangunan | Persentase lembaga usaha yang melaksanakan CSR | 75% |
| 2. | Meningkatnya efektifitas perencanaan program pembangunan ekonomi | 1. Persentase keterpaduan perencanaan pengembangan ekonomi masyarakat | 100% |
|  |  | 1. Persentase pelaksanaan perencanaan pembangunan bidang ekonomi | 100% |
|  |  | 1. Persentase pelaksanaan kegiatan monitoring pembangunan ekonomi | 100% |
|  |  | 1. Persentase pelaksanaan kegiatan koordinasi peningkatan keluarga sadar gizi | 100% |

1. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Target** |
| 1. | Meningkatnya partisipasi lembaga non pemerintah dalam pembangunan | Persentase lembaga usaha yang melaksanakan CSR | 75% | 75% |
| 2. | Meningkatnya efektifitas perencanaan program pembangunan ekonomi | 1. Persentase keterpaduan perencanaan pengembangan ekonomi masyarakat | 100% | 100% |
|  |  | 1. Persentase pelaksanaan perencanaan pembangunan bidang ekonomi | 100% | 100% |
|  |  | 1. Persentase pelaksanaan kegiatan monitoring pembangunan ekonomi | 100% | 100% |

Pada indikator sasaran persentase lembaga usaha yang melaksanakan CSR, Keterpaduan perencanaan pengembangan ekonomi masyarakat , pelaksanaan perencanaan pembangunan bidang ekonomi, serta pelaksanaan monitoring pembangunan ekonomi , dari target tahun 2017 masing-masing sebesar 75%, 100%, !00%, 100% serta 100% realisasinya masing-masing adalah 75%, 100%, !00%, 100% serta 100%. Hal ini disebabkan karena:

1. Koordinasi dilakukan secara berkelanjutan dengan perangkat daerah terkait, baik kabupaten, provinsi,pusat, instansi vertikal, lembaga lain serta perusahaan baik di Kabupaten Malang;
2. Pemenuhan tertib waktu terhadap jadwal pelaksanaan kegiatan yang direncanakan.
3. Rencana Tindak Lanjut;

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

1. Melakukan monitoring secara berkelanjutan terhadap progress kegiatan yang berjalan;
2. Melakukan update terhadap regulasi dan kebijakan yang dikeluarkan baik dari pemerintah pusat, provinsi dan daerah.
3. Tanggapan Atasan Langsung;

.............................................................................................................................................

.............................................................................................................................................

.............................................................................................................................................

.............................................................................................................................................

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Kepala Bidang Perencanaan Ekonomi dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui  Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  Kabupaten Malang  **Ir. Tomie Herawanto, MP**  Pembina Utama Muda  NIP. 19661126 199303 1 004 | Kepanjen, Januari 2018  Kepala Bidang Perencanaan Ekonoomi  **Indah Sulistyowati, ST, M.Si.**  Pembina  NIP. 19720329 199803 2 006 |

Lampiran berupa dokumen Perjanjian Kinerja

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dokumen sudah ditandatangani (2 lembar)